



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2023

Chișinău

Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară

În temeiul Legii salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81, art. 841), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) la punctul 2¹

a) primul alineat va avea următorul cuprins: ”Diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și complexitatea lor, se va efectua pornind de la salariul minim;

b) în al doilea alineat, după cuvântul „curente” se va completa cu textul „/trimestriale/semestriale”;

2) se completează cu punctul 2² cu următorul cuprins:

„2² Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, stabilit în Anexa nr. 4 la prezenta hotărâre se va reexamina anual și la fiecare modificare a salariului minim pe țară.;

3) la punctul 3, la alineatul 3, textul “cu respectarea limitei minime a salariului, stabilite la punctul 2¹.” se va exclude;

4) la punctul 3¹:

a) în primul alineat, textul „În cazul autorităților și instituțiilor publice la autogestiune, inclusiv celor care beneficiază de subvenții din buget, al întreprinderilor de stat, municipale, al societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și

al entităților monopoliste” se va substitui cu „În cazul întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, al entităților monopoliste și al autorităților și instituțiilor publice, inclusiv care beneficiază de subvenții/subsidii de la buget”; textul „100%” se va substitui cu textul „120%”, după cuvintele „care realizează” se va completa cu cuvântul „nemijlocit”, iar textul “activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice” se substituie cu textul “activități informatice și în tehnologia informației”;

b) în alineatul al doilea, la final se va completa cu textul „sau al unui salariat temporar absent;

5) la punctul 4, în alineatul al doilea cuvântul „Totodată” se va exclude, iar cuvântul „salariul” se va scrie cu literă majusculă.

6) la punctul 5:

a) la al doilea alineat, la final textul “și pînă la data de 1 a lunii gestionare” se va substitui cu textul „pînă la sfîrșitul lunii precedente lunii gestionare”;

b) la al patrulea alineat, cuvântul “întreprinderii” se va substitui cu cuvântul „unității” și la final se va completa cu următorul text „, , stabiliți/revizuiți în anexa la contractul individual de muncă semnat cu conducătorul unității”.

c) după al doilea alineat, se va completa cu un alineat cu următorul cuprins:

„Cuantumul lunar total al salariului conducătorului, limitat în condițiile acestui punct, nu include premiile unice acordate la datele jubiliare personale, cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, premiul anual și recompensa în baza rezultatelor activității anuale a unității, precum și ajutorul material acordat conducătorului pentru tratament și odihnă.”;

7) la punctul 5¹:

a) al doilea alineat va avea următorul cuprins:

„Conducătorul de unitate, pînă la lichidarea integrală a restanțelor, nu beneficiază de dreptul de a primi premii, sporuri la salariu, recompense, plăți cu caracter unic stabilite de Guvern sau alte plăți de stimulare.”;

la punctul 5²:

a) după al doilea alineat, se va completa cu un alineat cu următorul cuprins:

„Cuantumul lunar total al salariului conducătorului, limitat în condițiile acestui punct, nu va include premiile unice acordate la datele jubiliare personale, cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, premiul anual, precum și ajutorul material acordat conducătorului pentru tratament și odihnă.”;

8) punctul 5³, va avea următorul cuprins: “Salariul mediu lunar în ansamblu pe unitate se calculează conform prevederilor hotărîrii Guvernului nr. 426/2004”;

9) la punctul 6:

a) în alineatul întâi, propoziția a doua, va avea următorul cuprins:

“La unitățile indicate la punctele 5 și 5² quantumul anual al premiilor plătite din fondul de salarizare nu va depăși 100% din salariile tarifare/de funcție lunare ale personalului, ținându-se cont de salariul suplimentar.”

b) în alineatul al doilea cuvântul „Totodată” se va exclude, iar cuvântul „suma” se va scrie cu litera majusculă;

c) alineatul al treilea, se va completa cu textul „pentru entitățile indicate la punctul 5, iar pentru unitățile indicate în punctul 5², din contul mijloacelor neutilizate din fondul anual de salarizare stabilit pentru retribuirea muncii pe anul respectiv la nivel de unitate.”;

10) punctul 7:

a) în primul alineat, propoziția a doua, după cuvântul ”recompensei” se va completa cu cuvântul ”anuale”; iar textul “ai autorităților și instituțiilor publice la autogestiune” se exclude;

b) se va completa cu un alineat nou cu următorul cuprins:

„Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate pe parcursul unui an conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune nu poate depăși 3 salarii de funcție lunare.”;

c) al doilea alineat, va avea următorul cuprins:

„Quantumul maxim al premiului anual/recompensei anuale acordate în condițiile art. 138 din Codul muncii pentru rezultatele activității economico-financiare pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste care beneficiază de subvenții/subsidii de la buget nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar.”;

d) la al treilea alineat după cuvântul ”pierderilor” se va completa cu textul ”cu minimum 10%”;

e) se va completa cu un alineat nou, care va avea următorul cuprins: „Mărimea și condițiile de acordare a ajutorului material conducătorilor unităților cu autonomie financiară se stabilesc prin regulament de salarizare și se aprobă de către angajator sau organul de conducere ierarhic superior.”;

11) la punctul 8, după textul “pentru adjuncții conducătorilor” se va adăuga „unităților și”;

12) la punctul 11, după cuvântul ”intern” se va completa cu cuvântul ”de salarizare”;

13) la punctul 13, cifra „3” se va substitui cu cifra „2”;

14) la punctul 13², în al doilea alineat cuvintele „indicate de Guvern,” se vor exclude;

15) la punctul 13³ după cuvântul ”recompensei” se va completa cu cuvântul ”anuale”

16) se completează cu punctul 13⁵ cu următorul cuprins:

„În cazul în care salariul tarifar sau de funcție lunar al unui salariat, calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mic decât salariul tarifar sau de funcție lunar calculat anterior intrării în vigoare a hotărârii Guvernului nr. 874/2022, salariatului i se plătește diferența de salariu până la cuantumul salariului tarifar sau de funcție lunar existent înainte de intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului nr. 874/2022 și atâta timp cât această situație se menține.”;

17) se completează cu punctul 13⁶ cu următorul cuprins:

”13⁶. Unitățile menționate la punctele 5 și 5² până la 1 mai a fiecărui an, publică pe pagina web a entității și a fondatorului suma totală pe anul precedent a plăților salariale (salariul de funcție, salariul suplimentar și plățile cu caracter de stimulare și compensare) încasate de conducătorii și adjuncții acestora.

18) se completează cu punctul 13⁷ cu următorul cuprins:

”13⁷. Prevederile prezentei hotărâri sunt obligatorii pentru întreprinderile de stat, municipale, societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, entitățile monopoliste, autoritățile și instituțiile publice la autogestiune, iar pentru unitățile cu autonomie financiară din sectorul privat, se statuează cu titlul de recomandare.

19) anexa nr. 3:

a) la poziția 6., după cuvântul “Construcții”, se va substitui cu următorul text “Proiectări și construcții bunuri imobile și infrastructură”;

b) la poziția 9., după poziția „transporturi aeriene” se va completa cu o poziție cu următorul cuprins:

„	activități de servicii anexe transporturilor aeriene	1,30”;
---	--	--------

20) pe tot parcursul textului hotărârii, cuvântul „patron” se substituie cu „angajator”;

21) în anexa 3, punctul 2 din note, va avea următorul cuprins “Coeficienții de complexitate au caracter orientativ în procesul negocierilor la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la nivel de ramură sau de unitate economică”;

22) anexa nr. 4, la compartimentul II:

primul rând se va completa la început cu “director/directoare de profil”;

al doilea rând va avea următorul conținut: „șef/șefă, șef adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune interioară (sector, birou, secție, atelier, serviciu etc.)”;

23) compartimentul IV, va avea următorul cuprins:

IV. Personal de deservire tehnică	
Funcționar administrativ/Funcționară administrativă	4600 – 8000

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

Dorin RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Alexei Buzu

Ministrul finanțelor

Veronica Sirețeanu

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea
Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea
angajaților din unitățile cu autonomie financiară

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Prin hotărârea Guvernului nr. 874/2022 „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară)”, a fost ajustată Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 în contextul punerii în aplicare a modificărilor efectuate în Legea salarizării nr. 847/2002. Ca urmare a implementării acesteia, s-au depistat careva neclarități care au impus necesitatea de a realiza modificări suplimentare de concretizare la unele prevederi ale aceleiași hotărâri. Temei pentru elaborarea acestui proiect au fost și adresările Confederației Naționale a Sindicatelor din Republica Moldova și ale entităților pe marginea unor neclarități în procesul de implementare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 modificate în 2022.

Astfel, proiectul de hotărâre este elaborat în scopul eliminării neclarităților în procesul de implementare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 modificate prin Hotărârea Guvernului nr. 874/2022.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul hotărârii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificările textuale la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 au fost condiționate și efectuate în contextul eliminării neclarităților în procesul de implementare a prevederilor acesteia modificate prin Hotărârea Guvernului nr. 874/2022.

Astfel, pct. 2¹ s-a completat cu un alineat care prevede că diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și complexitatea lor, se va efectua pornind de la salariul minim.

De asemenea, se propune clarificarea modului de reexaminare a intervalelor prevăzute la Anexa 4. Astfel, se propune completarea hotărârii cu un punct unde se va stabili că mărimea valorică a limitei și intervalul recomandat pentru stabilirea salariilor, prevăzut la anexa 4 din Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, se vor reexamina anual și la fiecare modificare a salariului minim pe țară.

Concomitent, s-au concretizat componentele salariale ce nu vor fi incluse în cuantumul total limitat al conducătorului întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste și al conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune. Aceste concretizări au fost delimitate din redacția actuală a punctului 5³, pentru a fi mai clar de a utilizay. Respectiv redacția punctului 5³ a fost revăzută, fiind concretizată modalitatea după care se va calcula salariul mediu lunar în ansamblu pe unitate, fiind stabilit că se va calcula conform prevederilor hotărârii Guvernului nr. 426/2004. La fel s-a concretizat redacția propoziției a doua din punctul 6, la cererea unităților vizate, deoarece redacția actuală nu este clară.

Au fost introduse modificări pentru a clarifica limitările mărimii cumulate a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate pe parcursul unui an conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune, care beneficiază de subvenții/subsidii de la bugetului de stat și cuantumului maxim al premiului anual/recompensei anuale acordate în condițiile art. 138 din Codul muncii pentru rezultatele activității economico-financiare pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste care beneficiază de subvenții/subsidii de la bugetul de stat.

Prin prezentul proiect, au fost acordate garanții prin achitarea salariatului a diferenței de salariu în cazul în care salariul tarifar sau de funcție lunar al unui salariat este mai mic decât salariul tarifar sau de funcție lunar calculat anterior intrării în vigoare a hotărârii Guvernului nr. 874/2022, până la cuantumul salariului tarifar sau de funcție lunar existent înainte de intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului nr. 874/2022 și atâta timp cât această situație se va menține. Această prevedere asigură că venitul angajaților nu scade în urma modificărilor operate în 2022, risc semnalat de unele unități vizate de proiectul respectiv.

Concomitent, pentru sporirea transparenței în salarizare, s-a introdus obligativitatea de publicare pe pagina web a entității și a fondatorului a sumei totale pe anul precedent a plăților salariale (salariul de funcție, salariul suplimentar și plățile cu caracter de stimulare și compensare) încasate de conducătorii și adjuncții acestora, pentru întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, cât și al conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune.

De asemenea, s-a clarificat aplicabilitatea Hotărârii pentru diferitele sectoare (public și privat). Astfel, pentru unitățile cu autonomie financiară din sectorul privat, hotărârea se statuează cu titlul de recomandare, cu excepția prevederilor punctului 2¹. De asemenea, hotărârea este obligatorie pentru întreprinderile de stat, municipale, societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, entitățile monopoliste, autoritățile și instituțiile publice la autogestiune.

Suplimentar s-au mai introdus unele modificări textuale în scopul eliminării neclarităților în procesul de implementare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 modificate prin Hotărârea Guvernului nr. 874/2022.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului” (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară) va fi plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (www.social@gov.md), directoriul „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice”.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul va fi supus expertizei anticorupție de Centrul Național Anticorupție.

9. Consultările expertizei de compatibilitate

Proiectul hotărârii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Proiectul va fi supus expertizei juridice de Ministerul Justiției

11. Constatările altor expertize

Proiectul va fi avizat de autoritățile competente.

Secretar de Stat

Corina AJDER



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA

MINISTRY OF LABOR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

str. Vasile Alecsandri 2, MD-2009, mun. Chișinău
Tel. +373 22 268 883, +373 22 268 816; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

nr. 07/574 din 21.02.2023

CERERE

privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte normative care urmează a fi anunțate în cadrul ședinței secretarilor generali

nr.d/o	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Tipul și denumirea proiectului	Hotărâre de Guvern „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”.
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii (<i>indicația corespunzătoare sau remarca precum că proiectul este elaborat din inițiativa autorului</i>)	Proiectul este elaborat la inițiativa Ministerului Muncii și Protecției Sociale
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Cancelaria de Stat Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Ministerul Finanțelor Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare Ministerul Justiției Ministerul Educației și Cercetării Centrul Național Anticorupție Confederația Națională a Sindicatelor Confederația Națională a Patronatului
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare
6.	Numele, prenumele, funcția și datele de contact ale persoanei responsabile de promovarea proiectului	Oxana Dubovicenco, consultant principal Direcția politici în domeniul raporturilor de muncă tel.022 804 421 oxana.dubovicenco@social.gov.md
7.	Anexe (<i>proiectul actului care se solicită a fi înregistrat, nota informativă cu documentele de însoțire</i>)	1. Proiectul de hotărâre 2. Nota informativă
8.	Data și ora depunerii cererii	
9.	Semnătura	
	Secretar General	Alexandru IACUB