

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____
din _____ 2022
Chişinău

Cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală

În temeiul art. 7 alin. (5) din Legea nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 441-450, art. 750), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Capitolul V din Anexa nr. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală se modifică și va avea următorul conținut:

„5.1. În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărimea prevăzută de intervalul pentru stabilirea salariului de funcție pentru conducători (poziția I din anexa nr. 4) aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale (anexa nr. 3), care se achită din contul mijloacelor întreprinderii. Administratorul poate beneficia de sporuri lunare cu caracter de compensare, garantate de stat și reglementate de legislația în vigoare ”.

5.2. Administratorul poate beneficia de spor pentru vechimea în muncă în condițiile pct.13 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, în baza actelor confirmative prezentate.

5.3. Administratorul beneficiază de concediu anual, cu durata de 28 zile calendaristice și concediu suplimentar, conform legislației muncii și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.

5.4. Administratorul poate beneficia și de alte plăți (premii unice acordate la sărbătorile profesionale și la datele jubiliare personale sau ale întreprinderii precum și ajutor material pentru tratament și odihnă), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către fondator, la propunerea consiliului de administrație, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaților întreprinderii. Cuantumul acestor plăți, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție.

5.5. Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de fondator, la propunerea consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul contract.

5.6. Mărimea maximă a premiilor și a altor plăți cu caracter unic, cu excepția recompensei în baza rezultatelor activității anuale, acordate administratorului în condițiile art. 138 din Codul muncii, se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

5.7. La propunerea consiliului de administrație, administratorul poate beneficia de recompensă în baza rezultatelor activității anuale, acordată în condițiile art. 138 din Codul muncii, în mărimea determinată de fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a trei salarii de funcție lunare pe an.

5.8. Quantumul lunar total al salariului administratorului se stabilește ținând cont de prevederile pct. 5 și 5³ din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

5.9. Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual preliminar pentru anul precedent, va lua decizia privind plafonul concret al salariului administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderii se va efectua ținându-se cont de specificul și domeniul de activitate al întreprinderii, de dinamica indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul contract.

5.10. Nivelul indicatorilor de performanță (cumulativ pe an și pe trimestre distincte) se stabilesc de către consiliul de administrație, anual, concomitent cu stabilirea plafonului concret al salariului conducătorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Evaluarea gradului de atingere a indicatorilor de performanță se efectuează trimestrial de către consiliul de administrație.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01 ianuarie 2023.

Prim-ministru

Natalia GAVRILIȚA

Contrasemnează:

Ministru economiei

Dumitru ALAIBA

Ministrul muncii
și protecției sociale

Marcel SPATARI

Ministrul finanțelor

Dumitru BUDIANSCHI

Nota informativă

la proiectul de hotărâre de Guvern Cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, a fost elaborat de către Agenția Proprietății Publice.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
Prin Legea nr. 219/2022 au fost efectuate modificări la Legea salarizării nr. 847/2002. Modificările respective au intrat în vigoare la 01 septembrie 2022. Suplimentar prin Hotărârea Guvernului din 13.12.2022 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară) au fost operate modificări esențiale la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară. Astfel, proiectul de hotărâre este elaborat în scopul executării Legii nr. 219/2022 și Hotărârii Guvernului din 14.12.2022 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară).
3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul nu transpune legislația Uniunii Europene.
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Potrivit noilor modificări din Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrați în unități prevăzuți în anexa nr. 4 la hotărâre au fost înlocuiți cu intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00. Redacția actuală a modelului contractului individual de muncă al administratorului întreprinderii de stat/municipale stabilește la capitolul „Condițiile de remunerare a muncii administratorului” formarea salariului după formula „ <i>administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărime de _____ lei (cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară în sumă de _____ lei, cu coeficientul de multiplicare _____ și coeficientul ramural de complexitate _____)</i> ” și în cazul în care se va majora salariul tarifar pentru categoria I de calificare, concomitent se va recalcula salariul de funcție al Administratorului. Astfel, prin proiectul propus modificările operate prin Hotărârea Guvernului din 14.12.2022 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară) vor fi aplicate corespunzător la elaborarea contractelor individuale de muncă.
5. Fundamentarea economico-financiară
Proiectul nu implică surse financiare de la bugetul de stat.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative și nu necesită amendarea cadrului normativ.
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului
În scopul respectării prevederilor Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, pe pagina web oficială a Agenției Proprietății Publice (www.app.gov.md), la secțiunea Transparența decizională a fost asigurată plasarea proiectului.
8. Constatările expertizei anticorupție
Proiectul urmează a fi supus expertizei anticorupție.
9. Constatările expertizei de compatibilitate
Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii

Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Proiectul urmează a fi supus expertizei juridice, conform art. 37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, iar rezultatele examinării acesteia vor fi incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

11. Constatările altor expertize

Proiectul urmează a fi supus expertizei juridice, conform art. 37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, iar rezultatele examinării acesteia vor fi incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

Tabel comparativ

la proiectul Hotărârii Guvernului pentru modificarea
anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a
Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală

Nr.	Prevederea actuală	Modificarea propusă	Prevederea după modificare
1.	<p>Punctul 5.1 „În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, Administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărime de _____ lei (cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară în sumă de _____ lei, cu coeficientul de multiplicare _____ și coeficientul ramural de complexitate _____), care se achită din contul mijloacelor Întreprinderii.</p>	<p>Punctul 5.1 se va substitui și va avea următorul conținut: „În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărimea prevăzută de intervalul pentru stabilirea salariului de funcție pentru conducători (poziția I din anexa nr. 4) aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale (anexa nr. 3), care se achită din contul mijloacelor întreprinderii. Administratorul poate beneficia de sporuri lunare cu caracter de compensare, garantate de stat și reglementate de legislația în vigoare”.</p>	<p>Punctul 5.1. „În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărimea prevăzută de intervalul pentru stabilirea salariului de funcție pentru conducători (poziția I din anexa nr. 4) aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale (anexa nr. 3), care se achită din contul mijloacelor întreprinderii. Administratorul poate beneficia de sporuri lunare cu caracter de compensare, garantate de stat și reglementate de legislația în vigoare”.</p>

2.	<p>Punctul 5.2 „În cazul în care se va majora salariul tarifar pentru categoria I de calificare, concomitent se va recalcula salariul de funcție al Administratorului după coordonarea prealabilă cu Consiliul de administrație”</p>	<p>Punctul 5.2 se va substitui și va avea următorul conținut: „Administratorul poate beneficia de spor de spor pentru vechimea în muncă în condițiile pct.13 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, în baza actelor confirmative prezentate”.</p>	<p>Punctul 5.2 „Administratorul poate beneficia de spor pentru vechimea în muncă în condițiile pct.13 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, în baza actelor confirmative prezentate”.</p>
3.	<p>Punctul 5.3 „La concediul anual, cu durata de _____ zile calendaristice, Administratorului i se acordă un ajutor material în mărime de un salariu de funcție lunar”.</p>	<p>Punctul 5.3 se va substitui și va avea următorul conținut: „Administratorul beneficiază de concediu anual, cu durata de 28 zile calendaristice și concediu suplimentar, conform legislației muncii și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii”.</p>	<p>Punctul 5.3: „Administratorul beneficiază de concediu anual, cu durata de 28 zile calendaristice și concediu suplimentar, conform legislației muncii și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.”</p>
4.	<p>Punctul 5.4 „Administratorului i se pot stabili și alte plăți (ajutor material, premii cu prilejul jubileelor,</p>	<p>Punctul 5.4 se va substitui și va avea următorul conținut: „Administratorul poate beneficia</p>	<p>Punctul 5.4 „Administratorul poate beneficia și de alte plăți (premiu unic acordate la sărbătorilor profesionale și la</p>

	<p>sărbătorilor profesionale, precum și cu ocazia sărbătorilor stabilite în art.111 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către Fondator, la propunerea Consiliului de administrație, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaților Întreprinderii sau fondului de consum. Cuantumul acestor plăți, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție</p>	<p>și de alte plăți (premii unice acordate la sărbătorilor profesionale și la datele jubiliare personale sau ale întreprinderii precum și ajutor material pentru tratament și odihnă), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către fondator, la propunerea consiliului de administrație, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaților întreprinderii. Cuantumul acestor plăți, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție”.</p>	<p>datele jubiliare personale sau ale întreprinderii precum și ajutor material pentru tratament și odihnă), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către fondator, la propunerea consiliului de administrație, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaților întreprinderii. Cuantumul acestor plăți, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție”</p>
5.	<p>Punctul 5.5 „Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de Fondator, la propunerea Consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul Contract. Mărimea maximă a premiului se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.</p>	<p>Punctul 5.5 se va substitui și va avea următorul conținut: „Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de fondator, la propunerea consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul contract”.</p>	<p>Punctul 5.5 „Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de fondator, la propunerea consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul contract”.</p>
6.	<p>Punctul 5.6 „La propunerea Consiliului de administrație, Administratorul poate beneficia de premiu</p>	<p>Punctul 5.6 se va substitui și va avea următorul conținut: „Mărimea maximă a premiilor și</p>	<p>Punctul 5.6 „Mărimea maximă a premiilor și a altor plăți cu caracter unic, cu excepția recompensei în baza</p>

	<p>anual din profitul net anual al Întreprinderii în mărimea determinată de Fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a șase salarii de funcție lunare pe an, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.</p>	<p>a altor plăți cu caracter unic, cu excepția recompensei în baza rezultatelor activității anuale, acordate administratorului în condițiile art. 138 din Codul muncii, se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”.</p>	<p>rezultatelor activității anuale, acordate administratorului în condițiile art. 138 din Codul muncii, se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”.</p>
7.	<p>Punctul 5.7 „Cuantumul lunar total al salariului Administratorului se stabilește ținând cont de prevederile pct.5³ din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”</p>	<p>Punctul 5.7 se va substitui și va avea următorul conținut: „La propunerea consiliului de administrație, administratorul poate beneficia de recompensă în baza rezultatelor activității anuale, acordată în condițiile art. 138 din Codul muncii, în mărimea determinată de fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a trei salarii de funcție lunare pe an”.</p>	<p>Punctul 5.7 „La propunerea consiliului de administrație, administratorul poate beneficia de recompensă în baza rezultatelor activității anuale, acordată în condițiile art. 138 din Codul muncii, în mărimea determinată de fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a trei salarii de funcție lunare pe an”.</p>

8.	<p>Punctul 5.8 „Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual pentru anul precedent, în luna februarie va lua decizia privind plafonul concret al salariului Administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale Întreprinderii se va efectua ținându-se cont de specificul și domeniul de activitate al Întreprinderii, de dinamica indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul Contract”</p>	<p>Punctul 5.8 se va substitui și va avea următorul conținut: „Cuantumul lunar total al salariului administratorului se stabilește ținând cont de prevederile pct. 5 și 5³ din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”.</p>	<p>Punctul 5.8 „Cuantumul lunar total al salariului administratorului se stabilește ținând cont de prevederile pct. 5 și 5³ din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”.</p>
9.		<p>Punctul 5.9 va avea următorul conținut: „Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual preliminar pentru anul precedent, va lua decizia privind plafonul concret al salariului administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderii se va efectua ținându-se cont de specificul și domeniul de activitate al întreprinderii, de dinamica</p>	<p>Punctul 5.9. „Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual preliminar pentru anul precedent, va lua decizia privind plafonul concret al salariului administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderii se va efectua ținându-se cont de specificul și domeniul de activitate al întreprinderii, de dinamica indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul contract”.</p>

		indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul contract”.	
10.		Punctul 5.10. va avea următorul conținut: „Nivelul indicatorilor de performanță (cumulativ pe an și pe trimestre distincte) se stabilesc de către consiliul de administrație, anual, concomitent cu stabilirea plafonului concret al salariului conducătorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Evaluarea gradului de atingere a indicatorilor de performanță se efectuează trimestrial de către consiliul de administrație”.	5.10. „Nivelul indicatorilor de performanță (cumulativ pe an și pe trimestre distincte) se stabilesc de către consiliul de administrație, anual, concomitent cu stabilirea plafonului concret al salariului conducătorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Evaluarea gradului de atingere a indicatorilor de performanță se efectuează trimestrial de către consiliul de administrație”.



Guvernul Republicii Moldova

Agenția Proprietății Publice

MD-2012, Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale 1

Tel: (0037322) 234-350

e-mail: office@app.gov.md

Nr. 14-03-7792 din 15.12.2022

Cancelaria de Stat

e-mail: cancelaria@gov.md

În conformitate cu prevederile pct.179 din Regulamentul Guvernului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 610/2018, Agenția Proprietății Publice prezintă anexat cererea pentru înregistrarea proiectului Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, care urmează a fi anunțat în cadrul ședinței secretarilor generali de stat.

CERERE

privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectului Hotărârii Guvernului

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Hotărâre de Guvern cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Agencia Proprietății Publice
3.	Justificarea depunerii cererii	Competența, Agenției Proprietății Publice de a exercita funcția de fondator al întreprinderii de stat conform prevederilor art.2 alin. (1) al Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală.

4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare/expertizare este necesară	Ministerul Economiei; Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale; Ministerul Finanțelor; Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Culturii; Ministerul Apărării; Ministerul Educației și Cercetării; Ministerul Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Mediului; Ministerul Sănătății; Ministerul Justiției; Consiliul municipal Chișinău; Consiliul municipal Bălți; Centrul Național Anticorupție
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	5 zile de la data recepționării.
6.	Numele, prenumele, funcția și datele de contact ale persoanei responsabile de promovarea proiectului	Viorica Goncear, consultant principal al Direcției administrare corporativă, metodologii și reglementări, Agenția Proprietății Publice, e-mail: viorica.goncear@app.gov.md tel: 022-222-390 Diana Scurtu, șef Direcție planificare, analiză și evaluare, Agenția Proprietății Publice, e-mail: diana.scurtu@app.gov.md, tel. 022-222-160
7.	Anexe	1. Proiectul Hotărârii de Guvern; 2. Nota informativă la proiectul Hotărârii de Guvern.
8.	Data și ora depunerii cererii	15.12.2022
9.	Semnătura	

Director general

/semnat electronic/

Alexandru MUSTEAȚĂ