

GVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____
din _____ 2020

Cu privire la aprobarea proiectului Legii pentru
modificarea unor acte legislative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul Legii pentru
modificarea unor acte legislative.

PRIM-MINISTRU

Ion CHICU

Contrasemnează:

Ministrul sănătății, muncii
și protecției sociale

Viorica DUMBRĂVEANU

Ministrul justiției

Fadei NAGACEVSCHII

Parlamentul Republicii Moldova

LEGE pentru modificarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 33 din Legea sindicatelor nr. 1129/2000 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 130–132, art. 919), cu modificările și completările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„**Articolul 33.** Garanții pentru salariații aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază

Salariații aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază beneficiază de garanțiile expuse în art.387 din Codul muncii.”

Art.II. - Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (3) al articolului 29 va avea următorul cuprins:

„(3) Reprezentanții salariaților, care participă la negocierile colective, în perioada desfășurării acestora, nu pot fi supuși sancțiunilor disciplinare, transferați la o altă muncă sau concediați fără consultarea organelor sindicale care i-au împuternicit.”

2. Alineatul (7) al articolului 42¹ se completează cu două sub alineate cu următorul cuprins:

„În toate cazurile de consultare a reprezentanților salariaților prevăzute de prezentul cod, pentru emiterea unor acte, angajatorul va înainta proiectul actului respectiv și va solicita în scris opinia organului sindical/reprezentanților salariaților.

Organul sindical/reprezentanții salariaților, în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la recepționarea solicitării opiniei (înaintării proiectului actului pentru consultare), vor prezenta angajatorului opinia, în formă scrisă. În caz de neprezentare a opiniei în termenul indicat, comunicarea opiniei consultative a organului respectiv se prezumă.”

3. Articolul 87 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 87.** Procedura de concediere a salariaților membri de sindicat, persoanelor alese în organul sindical și a conducătorilor organizației sindicale primare

(1) La concedierea salariaților membri de sindicat, angajatorul va consulta organul sindical a cărui membru este.

(2) La concedierea salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta organul sindical al cărui membru este salariatul respectiv, înaintînd un demers în formă scrisă prin care își va argumenta intenția.

(3) La concedierea conducătorilor organizației sindicale primare (organizatorilor sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta organul sindical ierarhic superior, înaintînd un demers în formă scrisă prin care își va argumenta intenția.

(4) Organele sindicale indicate în alin.(1) - (3) își vor comunica opinia în termenul prevăzut la art. 42¹ din Cod.”

4. La articolul 89, alineatul (2) sintagma „acordul (opinia consultativă) al” se substituie cu sintagma „opinia consultativă a”.

5. Articolul 387:

1) denumirea articolului după cuvîntul „neeliberate” se completează cu cuvintele „sau eliberate”;

2) la alineatul (1) cuvintele „fără acordul preliminar scris al organului al cărui membri sînt” se substituie cu cuvintele „fără consultarea organelor sindicale ale căror membri sunt”;

3) la alineatul (2) cuvintele „fără acordul preliminar scris al” se substituie cu cuvintele „fără consultarea”;

4) se completează cu alineatele (7) - (10) cu următorul cuprins:

„(7) Salariaților al căror contract individual de muncă este suspendat în legătură cu alegerea lor în funcții electivă în organele sindicale, după expirarea mandatului li se acordă locul de muncă anterior, iar în lipsa acestuia – un alt loc de muncă (funcție) echivalent sau, cu acordul salariatului, la o altă unitate.

(8) În cazul în care acordarea locului de muncă ocupat anterior sau a unui loc de muncă echivalent este imposibilă din cauza lichidării unității, reorganizării ei, reducerii numărului sau a statelor de personal, angajatorul plătește salariatului respectiv o indemnizație de eliberare egală cu 6 salarii medii lunare.

(9) Salariații ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate în legătură cu alegerea lor în organele sindicale ale unității beneficiază de aceleași drepturi și înlesniri ca și ceilalți salariați ai unității respective.

(10) În contractele colective de muncă și în convențiile colective pot fi prevăzute și alte garanții pentru persoanele indicate în prezentul articol.”

6. Articolul 388 se abrogă.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finațițiile urmărite

Proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative este elaborat întru executarea hotărîrilor Curții Constituționale nr.34 din 8 decembrie 2017 și nr.3 din 4 februarie 2020.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul are drept scop excluderea dreptului de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază.

La 8 decembrie 2017 Curtea Constituțională a pronunțat Hotărîrea nr.34 privind excepția de neconstituționalitate a unor prevederi din articolul 87 alin. (1) din Codul muncii, în redacția anterioară Legii nr.188 din 21 septembrie 2017.

Prin această hotărîre, Curtea a declarat neconstituțională prevederea art.87 alin.(1) din Codul muncii, în redacția de pînă la 20 octombrie 2017 (data punerii în aplicare a Legii nr.188), care prevedea că, concedierea salariaților membri de sindicat în cazurile stipulate la art.86 alin. (1) lit. c), e) și g) poate avea loc **doar cu acordul** preliminar scris al organului sindical din unitate.

Curtea a constatat că dreptul de veto al organelor sindicale la luarea deciziilor de concediere a salariaților încalcă prevederile articolelor 9, 46 și 126 din Constituție, care consfințesc libera inițiativă economică, libera activitate de întreprinzător și dreptul de proprietate al angajatorului.

Curtea a luat act de faptul că, prin Legea nr.188 din 21 septembrie 2017, Parlamentul a modificat prevederile articolul 87 alin. (1) din Cod și actualmente concedierea salariaților membri de sindicat se admite cu consultarea prealabilă a organului sindical din unitate.

Totodată, Curtea a observat că obligativitatea acordului organului sindical la concediere este prevăzut și de alte articole din Codul muncii, precum și de articolul 33 din Legea sindicatelor.

Ținînd cont de raționamentele expuse în Hotărîrea nr.34 din 8 decembrie 2017, Curtea Constituțională a subliniat necesitatea revizuirii tuturor prevederilor din Codul muncii și legile conexe care consacra o soluție legislativă similară privind dreptul de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților.

În acest sens precizăm că, întru executarea hotărîrii Curții Constituționale, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a elaborat un proiect de act normativ prin care au fost propuse modificările corespunzătoare.



Proiectul a fost aprobat de Guvern și remis Parlamentului, dar nu a fost examinat, devenind nul și fiind exclus din procedură legislativă.

Recent, Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate a articolului 87 alin. (2) și (3) din Codul muncii (*obligativitatea acordului organului sindical la concediere*) ridicată de administratorul S.A. „Servicii Comunale Florești” și drept urmare, prin Hotărârea nr.3 din 4 februarie 2020, a declarat neconstituționale articolul 87 alin. (2) și alin. (3) din Codul muncii și articolul 33 alin. (3) din Legea sindicatelor nr.1129/2000.

Astfel, întru executarea hotărârilor Curții Constituționale nr.34 din 8 decembrie 2017 și nr.3 din 4 februarie 2020, prin proiectul de lege pentru modificarea unor acte legislative, se propun modificări la articolul 33 din Legea sindicatelor și la unele articole din Codul muncii care prevăd că, tragerea la răspundere disciplinară, transferul la o altă muncă sau concedierea salariaților membrilor de sindicat, a salariaților aleși în componența organelor sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază sau a conducătorilor organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază se va efectua cu consultarea organelor sindicale respective.

De asemenea, se exclude norma juridică prin care, actualmente, nu se admite concedierea salariaților care au fost aleși în organele sindicale timp de 2 ani după expirarea mandatului.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

8. Constatările expertizei anticorupție

Informația privind rezultatele expertizei anticorupție va fi inclusă în sinteză după recepționarea raportului de expertiză anticorupție

9. Constatările expertizei de compatibilitate

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Informația referitoare la concluziile expertizei juridice va fi inclusă în sinteză după recepționarea avizului respectiv din partea Ministerului Justiției

11. Constatările altor expertize

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU



MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

nr.09/1017 din 18.02.2020

CERERE

privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte normative care urmează a fi anunțate în cadrul ședinței secretarilor generali de stat

nr.d/o	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Tipul și denumirea proiectului	Proiectul de lege pentru modificarea unor acte legislative
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii (<i>indicația corespunzătoare sau remarca precum că proiectul este elaborat din inițiativa autorului</i>)	Proiectul este elaborat întru executarea hotărârilor Curții Constituționale nr.34 din 8 decembrie 2017 și nr.3 din 4 februarie 2020
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Economiei și Infrastructurii Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului Ministerul Apărării Ministerul Afacerilor Interne Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Ministerul Finanțelor Ministerul Justiției Centrul Național Anticorupție Confederația Națională a Sindicatelor Confederația Națională a Patronatului
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare
6.	Numele, prenumele, funcția și datele de contact ale persoanei responsabile de promovarea proiectului	Ghețu Alexandru, șef direcție tel.022-262-175 alexandru.ghetu@msmps.gov.md Viorica Revenco, consultant principal tel. 022-262-125, viorica.revenco@msmps.gov.md
7.	Anexe (<i>proiectul actului care se solicită a fi înregistrat, nota informativă cu documentele de însoțire</i>)	1. Proiectul de hotărâre 2. Proiectul de lege 3. Nota informativă
8.	Data și ora depunerii cererii	
9.	Semnătura Ministru	

Digitally signed by **Viorica DUMBRĂVEANU**
Date: 2020.02.18 10:24:21 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

