

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2020
Chişinău

Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.837/2016

Guvernul HOTĂRĂŞTE:

Regulamentul privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art.906), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Se completează cu punctul 9¹ cu următorul cuprins:
”9¹. Salariul de funcţie al personalului medical şi nemedical cu funcţii de conducere se constituie prin însumarea salariului de funcţie corespunzător funcţiei de execuţie reglementat conform punctului 9 şi a majorării pentru conducerea subdiviziunii respective stabilite prin prezentul Regulament.”;
2. În punctul 18 cuvântul ”grad” se substituie cu cuvintele ”titlu”;
3. Punctul 21 se exclude;
4. Se completează cu Capitolul VI¹ cu următorul cuprins:
”Capitolul VI¹
MODUL RETRIBUIRII MUNCII ÎN CAZ DE CUMULARE A
ATRIBUŢIILOR FUNCŢIEI DE BAZĂ CU ATRIBUŢIILE UNEI
FUNCŢII VACANTE SAU TEMPORAR VACANTE
24¹. Condiţiile generale de stabilire şi plată a suplimentelor pentru cumularea atribuţiilor funcţiei deţinute cu atribuţiile unei funcţii vacante sau temporar vacante sunt reglementate de prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova şi alte acte normative.
24². Suplimentele pentru cumularea atribuţiilor funcţiei deţinute cu atribuţiile unei funcţii vacante sau temporar vacante se stabilesc personalului, prin actul administrativ al conducătorului, în limita mijloacelor fondului de salarizare.

24³. Cuantumul sporurilor pentru cumularea de funcții se stabilește de părțile contractului individual de muncă, în funcție de volumul real de lucrări executate, dar nu poate fi mai mic decât 50% și, respectiv, nu poate depăși 100% din salariul de funcție stabilit conform vechimii minime în specialitate, pentru funcția vacantă sau temporar vacantă.

24⁴. În cazul cumulării atribuțiilor unei funcții de către mai mulți angajați, cuantumul suplimentului de plată pentru cumularea de funcții se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de către fiecare dintre ei, în limitele salariului de funcție stabilit pentru funcția cumulată.

24⁵. Cumularea de funcții se realizează în orele de program, la aceeași instituție, prin modificarea contractului de muncă încheiat, fără încheierea unui contract individual de muncă distinct.

24⁶. Cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar vacante se va stabili la necesitate astfel încât să nu afecteze calitatea serviciilor prestate.

24⁷. Conducătorilor instituției, inclusiv adjuncților/locțiitorilor nu li se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program.

Nu se plătesc suplimente pentru cumularea de funcții în cazul executării de către locțiitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere vacante sau temporar vacante.”

5. Punctul 30 va avea următorul cuprins:

”30. Plata premiilor personalului de conducere pentru zilele profesionale și de sărbătoare se achită din contul economiilor formate, în baza condițiilor stabilite în Regulamentul intern al instituției privind acordarea premiului angajaților instituției.

În cazul personalului de conducere premiile se vor acorda doar în cazurile premierii salariaților din subordine. Mărimea premiului personalului de conducere nu poate depăși cuantumul mediu al premiului real achitat angajaților instituției.”

6. Punctul 31 se exclude;

7. Se completează cu Capitolul VII¹ cu următorul cuprins:

”Capitolul VII¹

MODUL DE SALARIZARE A PERSONALULUI
ÎN CAZUL EXERCITĂRII CU CARACTER TEMPORAR
A UNEI FUNCȚII DE CONDUCERE (INTERIMAT)

31¹. În perioada exercitării cu caracter temporar a unei funcții de conducere (interimat), cu degrevarea din funcția de bază, persoana care exercită temporar o funcție de conducere are dreptul la salariul de funcție corespunzător acestei funcții și beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

31². Dacă salariul lunar prevăzut pentru funcția în care este asigurat interimatul este inferior celui de care persoana beneficia pentru funcția anterioară, se va păstra salariul lunar corespunzător funcției de bază.

31³. Interimatul unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate, cu acordul scris al acesteia, care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere respective.

31⁴. Nu se consideră interimat situația când funcția de conducere este exercitată temporar de către locțiitorul titularului funcției în cauză. În acest caz nu se plătește diferența de salarii în cazul executării obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, de către locțiitorii titulari.”

8. Se completează cu Capitolul VII^{II} cu următorul cuprins:

”Capitolul VII^{II}

SALARIZAREA ÎN CAZUL PRESTĂRII MUNCII PRIN CUMUL

32¹. Funcțiile vacante și temporar vacante pot fi ocupate prin cumul de către persoane angajate în aceeași instituție sau din altă instituție numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune cu cel corespunzător funcției de bază.

32². Condițiile generale de prestare a muncii prin cumul de către angajații instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii medicale sunt reglementate de prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova și alte acte normative.

32³. Se stabilește pentru personalul încadrat în instituțiile medico-sanitare volumul maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcții.

32⁴. Pentru asigurarea asistenței medicale continue (gărzilor), în cazurile insuficienței de personal medical, salariații unităților pot activa prin cumul la locul de muncă de bază sau în alte unități în volum de până la o funcție.

32⁵. Medicilor cu funcție de conducere și adjuncților lor (medici) din instituțiile medico-sanitare, specificați în anexa nr.3 li se permite, în aceeași unitate, în cazul funcției vacante a medicului specialist/medicului de familie, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de până la 0,5 salariu de medic specialist/medic de familie, în condițiile de salarizare stabilite pentru funcția în cauză.

32⁶. Acceptul lucrului prin cumul pentru personalul de conducere specificat în anexa nr.3 la Regulament se stabilește de Consiliul Administrativ al instituției.

32⁷. Cumulul a două funcții de conducere este interzis.

32⁸. Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice care desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite, în cazul funcției vacante de medic specialist, să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de până la 0,5 salariu de medic.

32⁹. Munca prin cumul nu se califică ca o muncă suplimentară și nu cade sub incidența art.104 și 157 din Codul Muncii, iar plata pentru orele real lucrate se efectuează în mărime ordinară.

Salarizarea cumularzilor se efectuează pentru munca realmente prestată sau timpul efectiv lucrat.”

9. Punctul 33 se exclude;

10. Se completează cu punctul 33¹ cu următorul cuprins:

” 33¹. Plata pentru înlocuirea salariatului temporar absent de către un alt angajat, prin prelucrarea timpului, conform programului de lucru, se va achita în mărime ordinară, proporțional orelor de muncă efectiv lucrate. Munca prestată astfel nu se consideră muncă prin cumul sau muncă suplimentară. ”

11.La anexa nr.1:

1) La compartimentul II ”Personal administrativ-gospodăresc” din tabel, după poziția a treia se completează cu o poziție nouă cu următorul cuprins:

| | |
|---|------|
| Conducători auto din asistența medicală urgentă prespitalicească | 4000 |
|---|------|

2) la pct.3 de la Note cuvintele ”5-30 la sută” se substituie cu cuvintele ”10-50 la sută”;

12. Anexa nr.2 se completează cu punctul 5 cu următorul cuprins:

”5. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical din subdiviziunile pentru prematuri se stabilește în mărimile prevăzute la compartimentul ”Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie”.”

13. Prezenta hotărâre intră în vigoare de la 01.04.2020.

Prim-ministru

Ion CHICU

Contrasemnează:
Ministrul sănătății, muncii
și protecției sociale

Viorica DUMBRĂVEANU

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea
Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-
sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență
medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”

| |
|--|
| 1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului |
| Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” a fost elaborat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. |
| 2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite |
| <p>Proiectul este elaborat în contextul inițierii de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a procedurii de analiză, evaluare și ajustare a actelor normative în vigoare ce reglementează condițiile de remunerare a muncii și modalitatea de aplicare a normelor privind salarizarea angajaților prestatorilor de servicii medicale încadrați în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.</p> <p>Scopul de bază al proiectului constă în ajustarea și perfecționarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, conform prevederilor Codului Muncii și principiilor de reglementare a salarizării prevăzute în Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare din sectorul bugetar</p> |
| 3. Descrierea gradului de compatibilitate, pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene |
| Proiectul respectiv nu are scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene |
| 4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi |
| <p>Conform prevederilor proiectului se propune spre aprobare reglementarea normelor cu privire la retribuirea muncii în caz de cumulare de funcții pentru personalul medical și nemedical, cu excepția personalului de conducere, în conformitate cu prevederile Codului Muncii.</p> <p>Actualmente instituțiile medico-sanitare publice, în special din localitățile rurale, se confruntă cu insuficiență mare de medici și asistente medicale. Astfel, se propune spre aprobare reglementări noi privind lucrul prin cumul pentru personalul de conducere – medici (directori, vicedirectori și sefi de departamente), în sensul permiterii acestora de a activa prin cumul ca medici specialiști în instituția în care sunt încadrați de bază, în volum de până la 0,5 funcții, cu acceptul Consiliului Administrativ al instituției.</p> |



Suplimentar proiectul prevede reglementarea unor norme privind remunerarea muncii în condițiile exercitării interimatului pentru personalul de conducere.

Proiectul prevede majorarea salariilor de funcție lunare ale conducătorilor auto din serviciu de asistență medicală urgentă prespitalicească (stabilit în proiect în mărime de 4000 lei), în contextul în care cea mai mare fluctuație de cadre este în rândul conducătorilor de autosanitare, care se eliberează din serviciul de asistență medicală de urgență prespitalicească din motivul salariilor mici și condițiilor dificile de activitate (efortul psihoemoțional sporit, arderea profesională la locul de muncă). Actualmente, Centrul Național de Asistență Medicală Urgentă Prespitalicească înregistrează o lipsă de circa 150 persoane.

Totodată, se propune spre aprobare ca salariile de funcție ale asistentelor medicale superioare din instituții să se stabilească cu o majorare de 10-50 la sută (în loc de 5-30 la sută cum este la momentul actual), după același raționament ca și la personalul cu funcții de conducere cu studii superioare.

Suplimentar, reieșind din complexitatea activității și volumul de lucru, se propune ca suplimentul pentru munca de noapte pentru personalul medical care activează în subdiviziunile pentru prematuri să se stabilească în mărimile prevăzute, pe categorii de personal, la compartimentul ”Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie”.

5. Fundamentarea economico-financiară

Sub aspect financiar, este necesar de menționat că nu toate prevederile proiectului necesită mijloace financiare suplimentare, cu excepția prevederilor care vizează majorările de salarii pentru personalul medical din subdiviziunile de prematuri și pentru conducătorii auto din serviciu de asistență medicală urgentă prespitalicească.

Alocațiile necesare pentru majorările suplimentului de noapte pentru personalul medical din subdiviziunile de prematuri constituie:

3 posturi de medici * 350 lei (majorare) * 275 zile = 288 750 lei;

6 posturi de asistente medicale * 150 lei (majorare) * 275 zile = 247 500 lei;

3 posturi de infirmiere * 60 lei (majorare) * 275 zile = 49 500 lei.

contribuții sociale și medicale = 22,5% * 585 750 lei = 131 794 lei

Total: 717 543,8 lei pentru anul 2020 sau 79 727,1 lei lunar.

Alocațiile necesare pentru majorările salariale pentru conducătorii auto din serviciu de asistență medicală urgentă prespitalicească vor constitui:

circa 1130 conducători auto * 850 lei (majorare) * 9 luni = 1 176 600 lei;

contribuții sociale și medicale = 22,5% * 1 176 600 lei = 264 735 lei

Total: 1 441 335,0 lei pentru anul 2020 sau 160 148,3 lei lunar.

Cheltuielile suplimentare pentru majorarea suplimentului pentru munca de noapte pentru personalul medical din subdiviziunile pentru prematuri și pentru majorarea salariilor de funcție lunare ale conducătorilor auto din serviciul de

asistență medicală urgentă prespitalicească vor fi suportate de instituție, urmare a optimizării cheltuielilor curente și redistribuirii alocațiilor financiare pe interior.

Noile reglementări propuse spre aprobare nu vor determina micșorarea cheltuielilor legate de acordarea serviciilor medicale și respectiv nu vor afecta calitatea serviciilor medicale prestate.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii Guvernului este plasat pe site-ul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, la compartimentul Transparența, secțiunea proiecte supuse consultărilor publice. De asemenea proiectul de Hotărâre a fost plasat pentru consultare publică și pe portalul www.particip.gov.md.

7. Constatările altor expertize

8. Constatările expertizei anticorupție

9. Constatările expertizei juridice

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU



MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

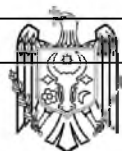
2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

nr. 17/1335 din 02.03.2020

CERERE

**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte
care urmează a fi anunțate în cadrul ședinței secretarilor generali de stat**

| Nr. crt. | Criterii de înregistrare | Nota autorului |
|----------|---|---|
| 1. | Tipul și denumirea proiectului | Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” |
| 2. | Autoritatea care a elaborat proiectul | Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale |
| 3. | Justificarea depunerii cererii <i>(indicația corespunzătoare sau remarca precum că proiectul este elaborat din inițiativa autorului)</i> | Proiectul este elaborat în contextul inițierii de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a procedurii de analiză, evaluare și ajustare a actelor normative în vigoare ce reglementează condițiile de remunerare a muncii și modalitatea de aplicare a normelor privind salarizarea angajaților prestatorilor de servicii medicale încadrați în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală. |
| 4. | Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară | - Ministerul Finanțelor, - Compania Națională de Asigurări în Medicină, - Federația Sindicală ”Sănătatea”, - Ministerul Justiției, - Centrul Național Anticorupție. |
| 5. | Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor | Se solicită examinarea proiectului în termenul prevăzut de legislația în vigoare. |
| 6. | Numele, prenumele, funcția și | Chihai Natalia, |



| | | |
|----|---|---|
| | datele de contact ale persoanei responsabile de promovarea proiectului | Consultant Secția planificare asigurări sociale și medicale tel.: 022 26-88-33 email: natalia.chihai@msmps.gov.md . |
| 7. | Anexe (<i>proiectul actului care se solicită a fi înregistrat, nota informativă cu documentele de însoțire</i>) | - Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” – 4 file; - Nota informativă – 3 file. |
| 8. | Data și ora depunerii cererii | |
| 9. | Semnătura Ministru, Viorica DUMBRĂVEANU | |