

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2020
Chișinău

**Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea
angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate
în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală,
aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016**

În temeiul art. 7 din Legea salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art. 906), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) La punctul 32⁹ după cuvântul ”vacante” se completează cu cuvintele „și temporar vacante”;

2) La anexa nr.1 la Regulament:

a) tabelul va avea următorul cuprins:

**„Salariile de funcție lunare ale personalului medical
și administrativ-gospodăresc**

Categoriile de angajați	Salariul de funcție lunar
1	2
I. PERSONAL MEDICAL	
Medici:	
Medici de familie	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	9310
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	10140
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	10970
Medici din asistența medicală urgentă prespitalicească	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	7440
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	8180
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	8940
Medici antrenați în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane	

1	2
de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	11910
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	12660
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	13400
Medici antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	9230
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	9970
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	10730
Medici de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici anesteziologi-reanimatologi din:	
<i>- instituții de nivel republican, municipal și regional</i>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	8940
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	9960
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	10970
<i>- instituții de nivel raional</i>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	7440
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	8010
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	8570
Alți medici specialiști, farmaciști în instituții de nivel republican, municipal și regional	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	8010
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	8660
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	9310
Alți medici specialiști, farmaciști din instituții de nivel raional; laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kinetoterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelurile	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	7440
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	7890
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	8390
<u>Personal medical mediu:</u>	
Personal medical cu studii medii de specialitate din asistența medicală primară și asistența medicală urgentă prespitalicească; asistent medical comunitar	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	5510
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6010
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6510

1	2
Personal medical cu studii medii de specialitate: antrenat în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupat nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	6670
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	7420
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	8160
Personal medical cu studii medii de specialitate antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	5190
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5860
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6540
Alt personal medical cu studii medii de specialitate	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	4510
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5100
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5670
<u>Personal medical inferior:</u>	
Personal medical inferior, soră econoamă: din serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	3760
Personal medical inferior antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie	3460
Registrator medical, dezinfecționist, soră econoamă	3280
Personal medical inferior	3120
II. PERSONAL ADMINISTRATIV-GOSPODĂRESC	
Specialiști cu studii superioare	5680
Specialiști cu studii medii de specialitate	4800
Funcționari administrativi	4030
Conducători auto din asistența medicală urgentă prespitalicească	4100
Muncitori calificați (categorii de calificare III-VI)	3150
Muncitori necalificați	2400”

b) Notele se completează cu punctul 1¹ cu următorul cuprins:

”1¹. Salariile de funcție lunare ale șefilor de departamente-medici se stabilesc cu o majorare de 50-90 la sută față de salariul corespunzător funcției de medic stabilit în anexa nr.1, conform specialității și vechimii în specialitate deținute.”;

3) La anexa nr.3 la Regulament tabelul va avea următorul cuprins:

**„Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul
de conducere din instituțiile medico-sanitare publice**

Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil. lei)	Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului	Salariul de funcție lunar al vicedirectorilor- medici; adjuncților- medici ai directorului/ medicului-șef/ șefului; vicedirectorului nursing	Salariul de funcție lunar al vicedirectorilor- nemedici; adjuncților- (nemedici) ai directorului/ medicului- șef/ șefului; șefilor de departamente (nemedici); contabilului- șef; șefului serviciului economic-financiar
pînă la 5,0	10420	x	x
de la 5,0 pînă la 10,0	11900	10420	6870
de la 10,0 pînă la 20,0	13400	11900	7450
de la 20,0 pînă la 30,0	14140	12650	8020
de la 30,0 pînă la 40,0	14880	13400	8590
de la 40,0 pînă la 50,0	15620	14140	9160
de la 50,0 pînă la 60,0	16360	14880	9730
de la 60,0 pînă la 70,0	17120	15620	10310
de la 70,0 pînă la 85,0	17860	16360	10880
de la 85,0 pînă la 120,0	18600	17120	11450
de la 120,0 pînă la 170,0	19340	17860	12020
de la 170,0 pînă la 250,0	20080	18600	12590
mai mult de 250,0	20830	19340	13170”

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la 01 septembrie 2020.

Prim-ministru

ION CHICU

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Serghei Pușcuța

Ministrul sănătății, muncii
și protecției sociale

Viorica Dumbrăveanu

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea
Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-
sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență
medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” a fost elaborat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
<p>Proiectul în cauză este elaborat în contextul desfășurării acțiunilor dedicate Anului Lucrătorului Medical, declarat prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr.1575-VIII din 25 mai 2020, în scopul aprecierii efortului sporit al personalului medical în lupta contra pandemiei de COVID-19 și luând în considerare necesitatea perfecționării politicilor de stat îndreptate spre îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea statutului social înalt al lucrătorilor medicali.</p> <p>Proiectul de asemenea se încadrează în Planul de acțiuni al Guvernului pentru anii 2020-2023, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.636/2019, în deosebi realizării obiectivului „6.19. <i>Îmbunătățirea condițiilor de muncă și motivare corespunzătoare a angajaților din sistemul de sănătate</i>”.</p> <p>Scopul de bază al proiectului constă în majorarea salariilor personalului medical angajat în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.</p>
3. Descrierea gradului de compatibilitate, pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul respectiv nu are scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
<p>Proiectul nominalizat prevede majorarea cu 30% a mărimii salariilor de funcție ale personalului medical (medici, asistente medicale, infirmiere) din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.</p> <p>Proiectul, de asemenea, prevede majorarea cu 30% a salariilor de funcție lunare ale conducătorilor auto din serviciul de asistență medicală urgentă prespitalicească în contextul în care se înregistrează o fluctuație mare de personal în rândul conducătorilor de autosanitare, care se eliberează din serviciul de</p>



asistență medicală de urgență prespitalicească din motivul salariilor mici și condițiilor dificile de activitate (efortul psihoemoțional sporit, arderea profesională la locul de muncă). Actualmente, Centrul Național de Asistență Medicală Urgentă Prespitalicească înregistrează o lipsă de circa 150 șoferi.

Suplimentar, proiectul în cauză prevede trecerea șefilor de departamente-medici din anexa nr.3 în anexa nr.1 a Regulamentului, deoarece această categorie de angajați nu se regăsesc în personalul de conducere (conducător, adjuncții conducătorului), conform actelor normative în vigoare.

Fără a avea drept consecință reducerea salariilor actuale, proiectul prevede că salariile de funcție lunare ale șefilor de departamente-medici se stabilesc cu o majorare de 50-90 la sută față de salariul corespunzător funcției de medic stabilit în anexa nr.1, conform specialității și vechimii deținute.

Această normă rezidă inclusiv din prevederea art.11 lit.r) din Legea privind administrația publică centrală nr. 98/2012, care stipulează că, Ministrul numește în funcții, modifică, suspendă și încetează raporturile de serviciu (de muncă) ale conducătorilor și adjuncților structurilor organizaționale din sfera de competențe, cu atât mai mult în cazul instituțiilor medico-sanitare publice pentru care MSMPS are calitatea de Fondator. Or, conform prevederilor actuale ale Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016, salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție ale personalului specificat în anexa nr.3 (director, vicedirectori, sefi de departamente, contabil șef, șef serviciu economic etc.) se stabilesc de Fondator.

Această modificare prevede că decizia privind stabilirea mărimii salariilor de funcție ale șefilor de departamente-medici, reieșind din performanța profesională a fiecărei persoane vizate, va aparține conducătorului instituției. Totodată, odată cu aprobarea acestei modificări, șefii de departamente-medici vor beneficia în continuare de suplimente de performanță la salariu, inclusiv de suplimentul pentru îndeplinirea indicatorului de performanță profesională *"Acordarea asistenței medicale pacienților cu COVID-19, în baza definiției de caz contact/suspect/probabil/confirmat"*, în mărime de 100% la salariul de funcție.

5. Fundamentarea economico-financiară

Sub aspect financiar, cheltuielile necesare pentru punerea în aplicare a majorării salariilor de funcție cu 30%, vor fi acoperite din contul și în limita mijloacelor contractate de către instituțiile medico-sanitare publice cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, precum și din alte surse de venit, în conformitate cu legislația în vigoare.

Cheltuielile necesare pentru majorarea salariilor de funcții cu 30% propuse în proiect se estimează pentru anul 2020 la circa 362 570,3 mii lei, de care vor beneficia circa 42 918 de funcții ocupate. Resursele financiare necesare pentru implementarea proiectului au fost planificate în cadrul fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, ca urmare a rectificării Legii Fondurilor

Asigurării Obligatorii de Asistență Medicală pentru anul 2020.

Noile reglementări propuse spre aprobare nu vor determina micșorarea cheltuielilor legate de acordarea serviciilor medicale și respectiv nu vor afecta calitatea serviciilor medicale prestate.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărîrii Guvernului este plasat pe site-ul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, la compartimentul Transparența, secțiunea proiecte supuse consultărilor publice. De asemenea proiectul de Hotărâre a fost plasat pentru consultare publică și pe portalul www.particip.gov.md.

7. Constatările altor expertize

8. Constatările expertizei anticorupție

9. Constatările expertizei juridice

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU



MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

nr. 17/3933 din 14.07.2020

CERERE

**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte
care urmează a fi anunțate în cadrul ședinței secretarilor generali de stat**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Tipul și denumirea proiectului	Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii (indicația corespunzătoare sau remarca precum că proiectul este elaborat din inițiativa autorului)	<p>Proiectul este elaborat în contextul desfășurării acțiunilor dedicate Anului Lucrătorului Medical, declarat prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr.1575-VIII din 25 mai 2020.</p> <p>Proiectul de asemenea se încadrează în Planul de acțiuni al Guvernului pentru anii 2020-2023, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.636/2019, în devoirea realizării obiectivului „6.19. Îmbunătățirea condițiilor de muncă și motivare corespunzătoare a angajaților din sistemul de sănătate”.</p>
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	<ul style="list-style-type: none">- Ministerul Finanțelor,- Compania Națională de Asigurări în Medicină,- Federația Sindicală ”Sănătatea”,- Ministerul Justiției,- Centrul Național Anticorupție.
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	Se solicită examinarea proiectului în termen de 3 zile



6.	Numele, prenumele, funcția și datele de contact ale persoanei responsabile de promovarea proiectului	Chihai Natalia, Consultant Secția planificare asigurări sociale și medicale <i>tel.: 022 26-88-33</i> <i>email:natalia.chihai@msmps.gov.md.</i>
7.	<i>Anexe (proiectul actului care se solicită a fi înregistrat, nota informativă cu documentele de însoțire)</i>	- Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” – 4 file; - Nota informativă – 3 file.
8.	Data și ora depunerii cererii	
9.	Semnătura Ministru, Viorica DUMBRĂVEANU	